

## Психологический портрет

по результатам пройденных тестов

### СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ:

- обладает обаянием, умеет завладеть вниманием, привлечь людей;
- оперативно меняет тактику по мере поступления новой информации;
- высокая готовность к изменениям, трансформации, развитию;
- пропагандирует, популяризирует новые знания, технологии;
- склонен заниматься новыми задачами, проектами;
- отважный, способный на неожиданные шаги, эксперименты;
- гибкий в поведении: способен обходить конфликты;
- умело строит отношения, сам создает психологический климат;
- легко включается в новое дело;
- способен проявлять выдумку, фантазию, творческие способности;
- открыт для перемен, для новых возможностей;
- способен эмоционально воздействовать на других, умеет уговорить, сослаться на авторитеты;
- адаптивный, любит разнообразие, хорошо ориентируется в меняющейся ситуации;
- склонен решать деловые вопросы через личные контакты.

### ВОЗМОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ:

- демонстративен, склонен драматизировать события, болезненно переживает критику;
- недостаток логических аргументов может восполнять эмоциями, избытком разнообразной информации и ссылкой на авторитеты;
- личные отношения переносит в профессиональную сферу, симпатии-антипатии может проецировать на деловые отношения, эмоции влияют на решения;
- не любит жесткую дисциплину, иерархию, может уклоняться от заведенного порядка;
- плохо переносит раз и навсегда заведенный порядок, рутину, нуждается во вдохновении;
- неохотно подчиняется регламентам, строгому планированию и контролю;
- стремясь к расширению, расплывается, может пренебрегать глубиной;
- работоспособность неравномерна, зависит от настроения, внутренних биоритмов или от вдохновения;
- близко к сердцу воспринимает негативные оценки, холодность и напряжение в отношениях;
- зависим от мнения других людей, обидчив, чувствителен к критике в свой адрес; может проявлять конформность, зависимость от коллектива.

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- предпринимательство;
- журналистика, социология; задачи, связанные со сбором информации и распространением новых знаний;
- задачи, предполагающие артистические способности, эмоциональное воздействие на других;
- сферы: гуманитарная, художественная, социальная;
- политика, выстраивание отношений внутри и вне организации.

## МОТИВАТОРАМИ МОГУТ БЫТЬ:

- изменения, обновления;
- гибкий график работы;
- внимание людей, благодарность и признание окружающих;
- отсутствие постоянного жесткого контроля;
- вдохновляющие идеи;
- свобода мнений, действий, возможность импровизации;
- совместные мероприятия помимо работы.

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РОЛИ:

- исследователь ресурсов;
- эмоциональный лидер.

## РЕКОМЕНДУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА:

Предпочтительна организационная ИННОВАЦИОННО-РЫНОЧНАЯ КУЛЬТУРА культура, для которой характерно:

- ориентация на передовые технологии, продвижение уникальных продуктов и услуг
- изучение и внедрение инноваций
- гибкая адаптация к изменениям рынка, запросам потребителей
- умение не только удовлетворять запросы клиентов, но и формировать потребность в предлагаемом продукте/услуге
- соревновательность и стремление опережать соперников
- работа с полной отдачей сил и высокой производительностью (вне зависимости от должностных инструкций)
- поощрение людей за творческую инициативу и достигнутый результат

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТЕСТОВ:

- Коэффициент интеллекта IQ = 112 (средние значения 100-120).
- Общая эрудиция (способность понимать и раскрывать значение слов) = 102 (средние значения 100-120).
- Внимание и различительная способность (способность точно и безошибочно работать с числовой, словесной, знаковой информацией) = 137 (средние значения 100-120).